

**UNIVERSIDAD MICHOACANA  
DE SAN NICOLAS DE HIDALGO**

**FACULTAD DE INGENIERIA CIVIL**

**LOS VALORES COMO CENTRO DE LA PRACTICA  
INGENIERIL CON SENTIDO SOCIAL**

**TESINA**

**QUE PARA OBTENER EL TITULO DE  
INGENIERO CIVIL  
PRESENTA**

**MIGUEL ANGEL FERREYRA GARCIA**

**ASESOR DE TESINA**

**ING. JOSE MUÑOS CHAVEZ**

**NOVIEMBRE 2006**

. M. S. N. H.

---

---

AGRADECIMIENTO

*A quienes han estado siempre conmigo, depositando su confianza en mí, de los que recibí apoyo, motivación y regaños cuando fue necesario.*

*A quines no dudaron en mi capacidad, apostando a que saldría adelante.*

*A quienes me ayudaron a formar una esperanza de los que yo he tenido necesidad de su compañía.*

*A quienes yo admire y respetare toda la vida que siempre ocuparon un espacio e mi corazón*

*A mi familia*

*Y de una manera muy especial a quien su anhelo mayor es ver la felicidad de sus hijos... Mi madre*

*GRACIAS MAMÁ*

*“Por que lo difícil no es llegar sino mantenerse”*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

## *INDICE*

<i>I.- Abandono de los valores.....</i>	<i>1</i>
<i>1.1 Valores.....</i>	<i>3</i>
<i>1.2 Algunos valores.....</i>	<i>38</i>
<i>1.3 ¿Por qué se ha pretendido abandonar los valores?.....</i>	<i>46</i>
<i>II.- Colocación de valores en el centro de la acción ingenieril.....</i>	<i>48</i>
<i>2.1 Motivación personal.....</i>	<i>50</i>
<i>2.2 Igualdad en el entorno.....</i>	<i>79</i>
<i>2.3 Común de desarrollo en la acción ingenieril.....</i>	<i>84</i>

*III Adaptación o cambio de los valores en el entorno que predominan.....86*

*3.1 Definiciones.....88*

*3.2 El dragón del hombre.....90*

*3.3 Los valores cambian o simplemente se adaptarán al entorno que predominan.....92*

*IV Aportaciones de vivencias en el plan personal al campo laboral.....93*

*4.1 “Cuantos tienes, cuanto vales”.....95*

*4.2 “La realidad de nuestro entorno”.....97*

*4.3 “Materialismo de la sociedad”.....99*

*U. M. S. N. H.*

---

*LOS VALORES COMO CENTRO DE LA PRÁCTICA  
INGENIERIL CON SENTIDO SOCIAL*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*CAPITULO I*

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Las personas que mejor se desempeñan, en la vida dedican su tiempo a crear y construir valor antes que a hacer dinero. Buscan maneras de enriquecer a otros y viven mejorando la suerte de aquellos que tienen la oportunidad de hacer negocios con ellos. Rompen los moldes y viven en muchos sentidos sirviendo a los demás. Irónicamente son quienes cosechan más éxito y mayor riqueza.*

*El sendero no tiene valor cuando has llegado.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

### *1.1 Valores*

*En la actualidad se ha hablado de una forma exagerada de los valores sin precisar su noción, alcances e implicaciones. Se sobreentienden en el concepto del valor sin asegurarse de que realmente esté bien definido.*

*La confusión surge porque algunas personas se dejan llevar por lo que otros dicen y las corrientes de pensamiento no parten de la realidad para definir el concepto de valor, sino que intervienen en el proceso.*

*Además se ha encontrado otro hecho que reduce la comprensión del tema de los valores, se trata de la importancia que la sociedad le da a la economía.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Casi se tiene una visión economista y a todo se le ha impuesto un precio, a la persona, al amor, a la amistad, a la vida. Todo vale aunque no necesariamente sea valioso.*

*La raíz etimológica de la palabra valor derivada del latín tardío valor, emparentado con la palabra valcre, que significa ser fuerte, robusto, tener fuerza o poder, prevalecer, tener eficacia.*

*Es necesario darse cuenta que tras la concepción hay un empeño de extraer de la realidad algo que esta dentro, la fuerza, la potencia de un ser. Esta potencia se concreta gracias a la operación humana.*

*Sin embargo, muchas veces, esperamos algo de una realidad y no obtenemos por desconocer el tipo de valores contenidos en ese determinado ser.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Cuando alcanzamos lo esperado confirmamos que los valores que habíamos intuido si existen empezamos a reconocerlos y podemos utilizarlos con seguridad y en forma adecuada.*

*Las personas ante la realidad buscamos los valores y descubrimos que unos son básicos y otros se apoyan en los primeros. Pero no sólo descubrimos los valores en los demás si no que a través de nuestros actos, descubrimos nuestro propios valores y advertidos la capacidad para emplearlos.*

*Los valores suponen respeto a la naturaleza de los seres. Volver a los valores significa respetar la naturaleza.*

*Por eso aunque los valores tienen significado para las personas, no dependen de ellas, dependen de que realmente estén en cada uno de los seres, y que puedan exteriorizarse.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Poner los valores en cosas, (objetos y otras cosas no son valores) pueden presentarse terribles decepciones.*

*Siendo conveniente salir del error debido a que solo se puede querer a seres personales pues solamente en ellos se encuentran los valores propiamente humanos.*

*Como se ha comentado para desarrollarse integralmente como persona, necesitamos ejercitar la inteligencia y voluntad.*

*En el campo de la voluntad es conveniente desarrollar cierta superioridad; el dominio sobre los seres mismos, nos permitirá adquirir virtudes, hábitos buenos que se integran de manera estable en nuestro modo de ser.*

*¿Son los valores los que dan luz a la inteligencia para que se pueda guiar a la voluntad?*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Por eso los valores se hacen vida cuando adquirimos virtudes.*

*Siendo este el papel mas importante de los valores.*

*La práctica constante de los valores conlleva a la autoestima favoreciendo al conocimiento pleno de los valores mediante la adquisición de virtudes como la lealtad, la prudencia y la discreción.*

*Como los valores se encuentran en cada uno de los seres humanos se puede tener la seguridad de que nunca se perderá el fundamento de la autoestima por más dificultades que se vayan presentando en el transcurso de la vida.*

*Las personas virtuosas se sienten aceptadas por las demás, ésta aprobación basada en la realidad las impulsa a vivir de manera productiva y creativa.*

*Siendo la autoestima la convicción íntima de nuestras propias cualidades y habilidades físicas, afectiva y las espirituales.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Gracias a ésta confiamos en nuestra capacidad para afrontar desafíos al presentarse en la vida cotidiana.*

*La conciencia de nuestro valor personal permite captar con mayor sensibilidad el sentido de nuestra dignidad, en definitiva intuir en conjunto de valores realizados en nuestra naturaleza.*

*Cuando el ser humano se da cuenta de que tiene capacidad para aprender, de ayudar a otros, de sentir afecto por sus semejantes, pensará bien de sí mismo y su autoestima será alta.*

*Por eso se fortalece cuando se reconoce a los valores que están presentes en la vida del ser humano.*

*Tratando de que el ser humano descubra cuales son los aspectos positivos en los cuales puede apoyarse para ser mejor y cuales son los aspectos negativos que convenientemente serán superados.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Una vez que se haya logrado lo anterior será descubierto el verdadero contexto y el lugar en el cual se desenvuelve la vida diaria del ser humano tomando en cuenta en lo que se es bueno y haciendo a un lado lo que es conveniente evitar.*

*Cuando se ha llegado a conocer el ser humano adquiere la capacidad de expresar y orientar de una manera más adecuada los sentimientos, emociones, sus inclinaciones y hallazgos. Siendo esta la forma en la que toda persona se reconoce con valores y aptitudes positivas.*

*Convirtiéndose en autoestima cuando el ser humano se ha conocido, aceptado entonces comienza a establecer buenas relaciones con los demás planteándose metas a las que normalmente será capaz de llegar. Lo anterior incrementa la energía vital del ser humano que ante algún fracaso no se disfrutará fácilmente y podrá aprovecharlo como una oportunidad de aprendizaje y experiencia.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*La reflexión busca orientar al hombre, en aquello que le permite actuar mejor, se basa entonces en unos criterios generales del bien a los que el ser humano ha tenido a lo largo de la historia y puede atender en el presente. Estos son los valores que la sociedad ha perseguido y que ha guiado a muchas de sus luchas y revoluciones: la libertad, autonomía, valentía o la paz.*

*Los valores son ideales por cumplir siempre están más allá de las situaciones concretas pues nunca es posible decir que hemos realizado la justicia o la paz total, en este caso el hombre viviría en un mundo perfecto lo cual no ocurre. Nuestra realidad es imperfecta y por ello tenemos que esforzarnos de forma permanente y mantenernos a la vanguardia para acercarnos a los valores e intentar hacerlos reales.*

*La realización concreta de estos valores y su práctica continuada es lo que en la sociedad se le denomina como virtud.*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*En un sentido valores y virtudes son lo mismo, son los nombres de aquello que los humanos consideran que los hacen mejores y en los que cifran su bien, pero el valor expresa el ideal regulador que el hombre desea alcanzar, mientras que la virtud expresa la incorporación del valor a los propios actos, el esfuerzo por darles realidad concreta en la propia persona y en la sociedad.*

*La palabra virtud viene del latín virtus que significa excelencia, la realización suprema del bien. Así un hombre virtuoso es aquel que busca ser hombre de la mejor forma posible. En nuestra acción no sólo guía a la persona ese tipo de criterios del bien o valores generales, sino también otro tipo de valores y normas más específicas que conforman la moral concreta de una sociedad, de una época o de un número determinado de personas.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*El individuo se encuentra siempre inmerso en una sociedad, está actualiza y da contenido concreto a los valores básicos, además de añadir otros complementarios y básicos secundarios. Cada sociedad tiene su propia moral, las morales por tanto son diversas, particulares y contiene algunas diferencias entre ellas. Es posible hablar así de una moral mexicana tradicional y otra actual y dentro de estas existen muchas otras. Esto significa que las morales son históricas que se adaptan a través del tiempo y en los distintos lugares.*

*Por otro lado los morales pueden establecerse de manera escrita o transmitirse de generación a generación ya sea de forma explícita y verbal o de forma implícita mediante las costumbres, hábitos, ritos y los estilos impuestos por las necesidades y novedades del presente.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Cuando las normas éticas se dan por escrito se registran los códigos morales. Entre los más importantes de la antigüedad se encuentran:*

- *El código Hammurabi formulado por el pueblo babilonio.*
- *Tablas de Moisés, elaborado por el pueblo Judío.*
- *Código de Manú, Escrito por los sumerios.*

*En la actualidad el código moral más importante con que cuenta gran parte de la humanidad está constituido por “La declaración universal de los derechos del hombre” elaborado por la ONU en 1948.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Esta declaración tiene una importancia especial por que no se reduce al sentir y pensar de un solo pueblo en particular sino que expresa y defiende precisamente los valores universales de la humanidad tal como se conciben hoy.*

*Los valores expresan lo deseable lo preferible o aquello que es mejor, constituyen el contenido de las normas que se quieren seguir, constituyen lo que se quiera alcanzar.*

*Como consecuencia de lo anterior, a lo largo de la historia el hombre ha proyectado los valores que pretende alcanzar, pues siempre valora e intenta complementar su ser en lo que parece preferible.*

*En las distinta épocas el ser humano ha intentado realizar lo ideales básicos pero todo esto implico varios acontecimientos.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Los valores son ideales, son posibles, su realización pueda darse o no darse . La historia humana aunque es rica en ejemplo, de valores y virtudes, tambien no cuentan con innumerables episodios y acontecimientos en los que resaltan la injusticia, la desigualdad, la guerra, la crueldad y el egoísmo extremo.*

*A pesar de lo anterior en tanto el hombre es proyección y búsqueda de la memoria aunque opte por el descenso y contradiga los valores tiene la posibilidad de volver a tomar conciencia de un ser perfectible es por eso que aunque la historia este plegada de luchas no ha habido un triunfo definido del mal. Resulta evidente que al mismo tiempo hemos seguido proponiendo valores, normas y códigos de conducta y que nos hemos destruido por completo unos a otros. En consecuencia es posible advertir en la historia tanto el decaimiento de la conciencia ética, como una continuidad de ella.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*A pesar de los múltiples tropiezos, olvidados y negaciones de esta conciencia no ha habido un triunfo definitivo ni onmiabarcante del mal. Más aún cabe ver en la historia un cierto progreso una ampliación y una toma de conciencia más radical de la igualdad interhumana, así como del derecho a la libertad y la búsqueda de condiciones justas para un mayor número de personas y sobre todo puede observarse una defensa creciente de los oprimidos y excluidos.*

*Desde la época de los antiguos griegos se creía que todos los seres humanos son iguales todos tienen la facultad de pensar y se activos sin embargo en Grecia, el sistema de gobierno no reconocía la igualdad de todos las persona. Fue la primera democracia en la historia pero era muy limitada pues solo concedía la igualdad a los ciudadanos, es decir a los barones adultos descendientes de familias nobles. Las mujeres, esclavos, niños y los extranjeros no eran ciudadanos y por tanto no tenían los mismos derechos que los demás.*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

Posteriormente, la igualdad ha sido definida en distintos momentos de la historia como en el cristianismo, el Renacimiento y de una manera especial en la revolución francesa cuyo lema fue “Libertad, igualdad y fraternidad”. Ninguna sociedad la ha realizado de una manera plena. La política romana se basaba por el afán del dominio y lo opresión de los súbditos. En la edad media y el Renacimiento las sociedades eran jerárquicas había una subordinación total de los súbditos al rey.

Y la misma revolución Francesa trajo consigo un época de terror. Pero lo importante es que en otros países y por supuesto también en Francia la humanidad ha seguido renovando la idea de la igualdad: las mujeres han reclamado su derecho a votar y participar en la vida política, y tener las mismas oportunidades laborales y el mismo reconocimiento social que los hombres.

---

FAC. ING. CIVIL

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Nuestro tiempo se caracteriza precisamente por la igualdad de derechos de los grupos que tradicionalmente han sido marginados: pobres, minusvalidez, enfermos, los extranjeros e incluso a los niños, gracias a estas luchas se formularon los derechos humanos en los que destaca la reivindicación de la condición humana común y la dignidad que merece todo ser humano.*

*El progreso moral no significa en modo alguno que estos valores se hayan logrado por completo, significan tan solo que entre la idea de igualdad del sistema político griego y la condición humana común, existe tanto una diferencia a sí como de la misma manera una mejoría. Debido a la condición contradictoria y posible del hombre, la propuesta de los valores no tiene un triunfo garantizado; por el contrario debe enfrentar el desafío que implican la irracionalidad, la tendencia a la opresión y la esclavitud de otro (o de uno mismo),*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*el egoísmo , la intolerancia, la injusticia, y su expresión en la pobreza, la violencia, el sufrimiento extremo, todo aquello que implica destrucción y deshumanización y que se le denomina el mal.*

*Estos desafíos aparecen de manera constante, nunca se vencen por completo , pues somos contradictorios, de modo que tanto en la vida individual como en la vida colectiva, es necesario realizar un esfuerzo cotidiano por hacer que triunfen las tendencias constructivas frente a las destructivas, por darles predominio a la bien sobre el mal.*

*La vida ética, requiere por tanto una voluntad de realización efectiva de los valores de concreción de las proyecciones humanas, una vida atenta o despierta a realizar el esfuerzo de defender lo posible y lo mejor. La vida ética requiere una disposición y entereza, constancia y disciplina con uno mismo a pesar de todo lo que pueda contradecirla.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Conviene pues que el ser humano se disponga hacer experiencia de su propia libertad, a hacer efectivo el derecho de ser tratados acorde a la dignidad de toda persona y hacer valer el derecho de los demás a un tratado igualatorio. Asimismo es importante que sepa percibir cuando un acto propio o ajeno es justo o injusto, solidario o egoísta, tolerante o intolerante, para llevar los valores a practica , es necesario revisarse y dedicarse a si mismo, tener el deseo de darle una dirección ética de sus vidas. Aunque la humanidad siempre se ha regido por valores estos se incorporan al actuar del hombre y por tanto se consideran como virtudes. Pero cabe mencionar que durante el siglo XIX y principios del siglo XX los filósofos tomaron conciencia de que los valores están en todos los ámbitos del actuar humano. Con esto se fueron caracterizando los valores en diferentes ámbitos como el económico, (valor de uso de un producto y un valor de intercambio comercial), Valores científicos (verdad frente a la falsedad).*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Valores estéticos (belleza frente a la fealdad). Valores religiosos tecnológicos como la eficiencia frente a la ineficiencia. De suerte que todo lo que el ser humano ejecuta durante el transcurso de la vida, la libertad se guía de los valores. Los valores son objetivos y subjetivos. Es decir la condición indeterminada de la libertad hace que esta se valore.*

*La libertad advierte diferencias cualitativas en las propias potencias humanas y en las situaciones a las que el hombre se enfrenta. Valoramos por lo que nos parece lo mejor o lo deseable, una opción frente a otra, pero también es cierto que las opciones que se nos presentan, poseen ciertas características que las hacen deseables. No se desea lo que parece valioso, únicamente a partir del propio deseo, sino que se coincide con otros en un buscar la objetividad acerca de lo deseable.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

U. M. S. N. H.

---

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*Interpretándola de otra manera, los valores son subjetivos en el sentido de que no existe ninguna realidad que podamos señalar como justa de la misma manera se puede señalar ninguna situación como justa. El valor de la justicia no tiene el mismo tipo de existencia que un árbol, un pájaro o el cielo es un criterio que se ha formado a través del tiempo y ha sido elaborado por la historia de la humanidad. A la vez los valores son objetivos porque el sujeto los crea de acuerdo con base objetiva, es decir, cayendo en la cuenta de que es mejor para la vida de todos buscar este valor. La naturaleza del valor reside a fin de cuentas que está constituida por hechos relacionados. Se da relación entre sujeto y objeto, entre el deseo humano y las condiciones reales que pueden traer beneficios a los miembros de una comunidad.*

*En tanto interviene el sujeto, es preciso advertir que los valores son las convicciones más generales que sirven de guía a la acciones de los seres humanos y responden a su deseo de superación.*

FAC. ING. CIVIL

---

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*Las convicciones son ideales que se han incorporado a las emociones y al sensibilidad de tal modo que los valores afectan la totalidad de ser de una persona. Se adoptan con inteligencia y con el corazón: la pasión, el deseo de ser mejores, el sentimiento. En consecuencia cuando se está convencido por ejemplo de la igualdad de los seres humanos el hombre se ve afectado, al ver ciertas actitudes o actos de exclusión, y por eso el hombre tiene la convicción de que es mejor vivir en la paz que en la violencia. Se manifiestan de una manera pacífica ante el surgimiento de una nueva guerra. Los valores se proponen como ideales por alcanzar, pero, al mismo tiempo tienen que ser reales, debemos llevarlos a la práctica mediante un esfuerzo diario. La realidad de los valores es obra de la lucha pues en la experiencia, en nuestras actitudes y relaciones sociales, nos encontramos con valores y con antivalores. El mundo nunca ha sido totalmente solidario, justo, igualitario, pacífico.*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*En la experiencia encontramos egoísmo, injusticia, desigualdad, violencia. En el ser humano se es posible encontrar estos antivalores, no siempre se ayuda al necesitado o algunas ocasiones se considera que se tienen más derechos que algunas otras personas. Se pretende que se cumplan los caprichos y en ocasiones con el simple afán de sentirse importantes. Los antivalores se dan en la realidad por que como se ha dicho los hombres como tales son contradictorios luchan por alcanzar la libertad responsabilidad por construirse estos propios y darles forma humanizada a la vida. Para hacer reales los valores es requerida una educación que capacite para estar despiertos ante ellos de igual manera ante las potencias humanas e individuales.*

*No siendo suficientemente solo documentarse acerca de los valores ni tampoco admirarlos en otras personas conviene estar dispuesta a practicarlos a hacer experiencias de la libertad, a exigir los derechos de que se trate con igualdad a los individuos de una sociedad y a conceder a otros un trato igualatorio.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*A si mismo es útil estar dispuestos a percibir cuando un trato de un individuo sea justo o injusto, solidario o egoísta, tolerante o intolerante, valiente o cobarde liberador o esclavizante. Tal educación viene de algunos educadores como los maestros o los padres pero principalmente deben venir del mismo ser, del ejercicio de la reflexión y al autoconocimiento finalmente es el humano el que se educa en los valores. Se ha hablado de los valores como referencias supremas que orientan el actuar de un individuo. Se conoce de la misma manera que la virtud hace referencia al sujeto que encarna los valores, a su esfuerzo por lograr la excelencia en la práctica de ellos e, implícitamente, la excelencia como ser humano. Pero en su realización efectiva los valores no solo encarnan en los sujetos sino también en situaciones e incluso en objetos (que se trató que sea una forma incorrecta de valorar las cosas u objetos). Los valores se convierten en bienes cuando logran prevalecer en determinada situación y crean afectos.*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*La justicia, la solidaridad, el amor, son bienes cuando se le considera según su consecuencias para la vida personal o para algún bien común se habla de la libertad como un bien cuando el individuo atiende al cumplimiento como ser humano que ésta misma aporta; de la misma manera se habla del amor como un bien cuando es de gran importancia que se puede destacar que este puede llegar a la vida de cualquier individuo que lo practique en el entorno donde éste se encuentre.*

*Cuando el individuo rige su existencia a través de el conocimiento y práctica llega a ser libre convirtiéndose en un ser autónomo.*

*Se puede ser autónomo y decidir de acuerdo con la reflexión del individuo racional porque es libre o indeterminado en el ser mismo.*

*El objetivo principal de la reflexión (moral) es proporcionar en el individuo el descubrimiento de su libertad en relación con los valores.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Esto significa que cada ser humano tiene la posibilidad de elegir el comportamiento que desea seguir, es decir que tiene la capacidad de ser autónomo. Para que el individuo sea autónomo es necesario que se conozca a sí mismo. Ejercitar la reflexión sobre todo aquello que se quiere y de igual manera en aquello y se cree, sobre lo que le parece mejor, es necesario tener vida interior estar en diálogo consigo mismo. De hecho la auto evaluación se trata de saber quien es el individuo mismo como actúa en la realidad que ideales son los que esta buscando o ya tiene y como es su ser en su totalidad con los demás individuos que giran a su alrededor y que junto con estos conforma y alimenta a una sociedad creciente y habida de valores. La autonomía no sólo consiste en darse normas sino poder diseñar con ellas un proyecto de vidas, se trata de buscar los auténticos fines que se desea alcanzar, de la misma manera darle un auténtico sentido propia a la vida.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*La autonomía no es soledad ni aislamiento es relativa y está en relación con los valores de una sociedad en conjunto y de la misma humanidad en general. Lo cierto es que el ser humano nace y vive en un mundo ya construido por otros y del cual no puede sustraer o aportar. El individuo tiene que conocer al mundo al que pertenece y analizar que es lo que de verdad le convence, lo que en verdad acepta y quiere y que es aquello que no tiene un verdadero significado o importancia. El proyecto de vida de un individuo tiene que tomar en cuenta la realidad que a éste le circunda. No todo lo exterior es rechazable, el individuo es autónomo cuando decida por sí mismo dar un sí o un no y no sólo cuando dice un no y este pretende vivir en un mundo aparte. La autonomía implica tanto acuerdo como desacuerdo. El acuerdo y la aceptación del mundo son éticos en la medida que parten de la reflexión y el autoconvencimiento, en la medida en la cual los valores vienen del exterior dejan de adoptarse por obligación y*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*se asumen desde la reflexión interior y racional. Lo que aún individuo le arranca la autonomía es la no reflexión el caer en un comportamiento mecánico y mimético o sumiso, donde lo único que se busca es el materialismo, que acepta lo que viene del exterior sin cuestionamiento y valoración propia. Emmanuel Kant definió la autonomía precisamente como la capacidad de “darse así mismo la ley ética desde la propia razón”. Esto significa que cuando el individuo asume normas de conducta sin haberlas revisado racionalmente cae el mismo en la heteronimia ( otro o diferente, indiferencia), ya sea por lo que dicen los padres, el estado, la sociedad o todo aquello que no proviene de la (sociedad) reflexión y la búsqueda interior como podrían ser los caprichos personales los deseos inconscientes y las modas que en ocasiones son puestas por otros individuos perdiendo la autonomía de elegir por sí mismo así como del mundo de la publicidad y del comercio. La libertad no es sólo una capacidad de acción y decisión, sino que es el rango fundamental y constituido de nuestro ser.*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*El ser humano posee ciertas características como la racionalidad, la comunicación recreativa, la historicidad, el sentido artístico, el amor, la sociabilidad y la organización individual y colectiva conforme a las leyes y valores. Pero estas características no son sino potencias están en nosotros como posibilidades por desarrollarse en distintos grados y de muy variadas formas.*

*Hay múltiples variantes entre un individuo y otro así como entre las distintas sociedades. Todo esto hace referencia a que el hombre en su ser es libre, abierto, indeterminado, no está conformado ni tampoco está programado para que todos seamos igualmente racionales, artísticos, e incluso sociales y comunicativos. Debido a su libertad el hombre puede decidir si se relaciona con su entorno o se aísla por sí mismo, se puede organizar conforme a las leyes y valores así de igual manera el hombre por su libertad puede regirse por los antivalores, (desigualdad, injusticia, violencia, opresión, intolerancia etc.)*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*La naturaleza dota al individuo con ciertas características que solo llegan a ser reales por él mismo por el esfuerzo y decisión frente a lo que es y lo quiere ser. Esta libertad radical, puede realizar las potencias e incluso perfeccionarlas o realizarlas es un última instancia lo que nos distingue de todos los demás seres del universo.*

*La condición humana reside en su posibilidad de ascenso o descenso, de crecimiento o decrecimiento en su ser mismo.*

*No esta determinado el grado en el cual el individuo pueda crecer como ser humano, el mismo da la forma humana (dentro del rango de sus potencias), que desea adquirir. Los seres no humanos como son los animales, las plantas, las estrellas, las piedras, etc. Tienen una forma de ser ya definida ellos no pueden lograr un perfeccionamiento o una mejoría en lo que son; por lo contrario el hombre puede humanizarse “mas” o “menos” su racionalidad lo conciba en su propio ser.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*No sólo tiene que decidir ante las situaciones concretas sino que debe decidir con lo que hará de sí mismo, la forma que quiere darse.*

*Libertad consiste en elegir y tomar decisiones respecto al ser del individuo y de las distintas circunstancias. Sin embargo, para ser plenamente libres y autónomos no basta con ejercer el poder de decisión es preciso que el ser humano se haga responsable de sus actos. La responsabilidad es la culminación de la libertad, el individuo tendrá que ser capaz de responder por sus actos junto con sus consecuencias, sobre todo ha de responder ante él mismo por su humanización y el sentido que le ha dado a la misma vida.*

*Debido a que el ser humano es indeterminado tiene la libertad entre realizar o no sus potencias humanas y por ende , la posibilidad de optar por conquistar la humanización. la condición indeterminada del hombre implica dos hechos básicos: “ La posibilidad de valorar y la transformación del ser humano en lo colectivo y en lo individual.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*En tanto a indeterminados el individuo es ambiguo y contradictorio si puede llegar a ser racional es porque de alguna manera ya lo es pues lo que llega a ser supone un antecedente; pero, a la vez, el individuo no es completamente racional desde el inicio, ya que entonces no se trataría de una potencia sino de una característica fijada en el individuo por la naturaleza. Lo que es posible puede darse pero de la misma forma puede no darse de suerte que trae consigo a su contrario. Si existe la posibilidad de que cierto día caiga una tormenta de lluvia es porque también es posible que no caiga. A sí, en cuanto a nuestro ser, hemos de advertir que somos racionales e irracionales, individuos y comunitarios capaces de amar y de odiar, de alegría y tristeza. Y debido a que llevamos lo contrario en nosotros, valoramos, diferenciamos, fijamos preferencias, o forjamos a las distintas situaciones una cualidad establecemos el bien y el mal. La valoración proviene de la condición contradictoria del hombre, esta última es el funcionamiento*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*que hace posible todos los valores que nosotros (individuos) hemos creado. De tal forma que en la raíz de todas las éticas, de todos los ideales, y valoraciones existe un hecho que recibe el nombre de eticidad y que consiste en la capacidad propia de la naturaleza humana de preferir, de no ser indiferente. Cualquier moral y cualquier ética se fundan en la eticidad constitutiva del ser humano, es decir se basan en la no indiferencia.*

*Y aunque una persona pueda desconfiar de las distintas morales de las diferentes sociedades, o pueda sentir que no le satisfacen en el fondo tiene que establecer un sistema de preferencias en su vida siendo que el individuo no puede vivir sin valorar. Por otro lado en tanto el hombre es indeterminado, su ser no está acabado o completo, no tiene una esencia fija y repetitiva, sino que es insuficiente y carente.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*El hombre tiene que completar su ser con sus actos y por lo mismo, es susceptible de adquirir novedades y transformarse, puesto que las potencias de un individuo son ambiguas para realizarlas tiene que colocarlas por encima de si mismo y proyectarlas como un ideal por alcanzar, el ser del hombre es posible no solo en el sentido de apertura y en el de proyección de algo que no parece real pero se pretende lograr que lo sea. De tal forma que con los proyectos y los ideales, el hombre ha podido generar a lo largo de su historia características novedosas en la potencia que le ha otorgado la naturaleza. Los griegos ejercieron racionalidad de una forma muy distinta de cómo lo hicieron los renacentistas y de cómo se hacen hoy en la actualidad. Las formas de amar también cambian en las distintas épocas y lo mismo ocurre con el sentido artístico. La humanidad se transforma así misma y transforma al mundo con sus creaciones culturales. A la naturaleza el hombre añade la cultura la cual se incorpora a él como una segunda naturaleza.*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

U. M. S. N. H.

---

ABANDONO DE LOS VALORES

*En el orden individual, la naturaleza nos da ciertas inclinaciones a comportarnos de determinadas maneras es decir nos dota de un temperamento, pero cada ser humano puede transformarlo y convertirlo en un carácter, es el sello propio que cada hombre da a su vida, es el modo de ser que lo caracteriza y que él mismo diseña sobre la personalidad que le da el temperamento. En realidad el carácter proviene de la decisión que tomamos, frente a esta manera natural de ser. Por ejemplo ante las situaciones conflictivas algunos individuos tienden a deprimirse, enojarse, buscar culpables, negar los hechos, a evadir la situación, si se cree que sólo se puede actuar de acuerdo a estas reacciones naturales entonces no se forma un carácter pero si el individuo se pregunta como quiere ser entonces se creará una verdadera personalidad puesto que su forma de actuar será el resultado de la reflexión, el discernimiento y la opción libre.*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*El temperamento no es libre es precisamente una de las determinaciones o limitaciones con las que cuenta el individuo en su existencia, pero sobre el se puede constituir una segunda naturaleza una forma de ser que sea producto de la acción, que responda a lo que quiere a sus ideales y sus valores y no solo a los que le tocó al momento de nacer. El carácter en fin da un “rostro propio”, una definición existencial que proviene del proyecto de vida.*

*Las conquista de los propios fines. En síntesis, en tanto el ser del hombre es indeterminado y posee contrastes, tiende a establecer diferencias, a preferir y transformar y proyectar su ser en nuevas potencias y características que enriquezcan su naturaleza inmediata con las creaciones culturales y con la adquisición de un carácter.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

## *1.2.- Algunos Valores*

*Describiendo que el valor es la perfección real o posible que procede de la naturaleza y de las demás personas. Esta perfección merece nuestra estima reconocimiento y agrado.*

*De la inmensidad de valores que el individuo a enmarcado para llevarlo a la práctica se presentan a continuación algunos que según criterio de grandes pensadores y filósofos tienen trascendencia y siempre prevalecerán aunque las exigencias de la vida y el entorno social se vayan modificando con el paso de generación a generación:*

- *UNIDAD.- Cada una de las cosas completas y diferenciadas que se hallan en un conjunto, unión o acuerdo.*
- *SOLIDARIDAD.- Asociación y comunidad de interés y responsabilidad, adhesión circunstancial a una determinada causa.*
- *SERVICIO.- Merito que se hace sirviendo a otra personas o comunidad ( a un estado o a una entidad) estando al servicio para ayudar desinteresadamente a un prójimo.*
- *AYUDA MUTUA.- Prestar colaboración compartiendo el trabajo en función subalterna o socorriendo a un individuo en caso de alguna necesidad apoyándolo y asistiéndolo cuando este así lo requiera.*

- *VOLUNTAD.- Facultad anímica por la que un hombre se decida a obrar de un modo y otro. Haciendo un elección de una cosa sin ningún precepto o impulso extremo que a ello lo obligue.*
- *LEALTAD.- Se dice de la persona que se mantiene fiel a otra o a una causa siendo leal a sus principios, que es incondicional de alguien o de algo y a su vez es noble, sincero y honrado.*
- *INDEPENDENCIA.- Autonomía, que no depende de otro en todos los aspectos, de la persona que tiene criterios propios y que no se deja doblegar por nada ni por nadie.*

- *DECISIÓN.- Es la capacidad que tiene un individuo que forma un juicio propio y definitivo sobre algo determinándose ante alguna duda con gran firmeza de carácter responsabilizándose por sus actos.*
- *LIBERTAD.- Es la facultad que tiene todo individuo para elegir entre varias opciones sin recurrir a la violencia extrema ni presión alguna siendo en consecuencia responsable de su conducta no estando sujeto a una obligación.*
- *IGUALDAD.- Se aplica a la figura de un individuo con el mismo valor que cualquier otro eliminando diferencias entre los individuos o las cosas ajustando y considerando del mismo modo o con idénticas meritos a dos o más individuos de una comunidad.*

- *JUSTICIA.- Es la virtud por la que se le da a cada individuo lo que se merece respetando su derecho de equidad equilibrando todas sus acciones.*
- *AMAR.- Es un sentimiento de afecto que el hombre experimenta hacia otra persona. (o cosa personificada como la humanidad, la virtud etc.) por el que desea su felicidad y anhela su presencia. En el lenguaje ordinario amor suele sustituirse por expresiones como cariño, afecto, manteniéndose solo a las grandes realidades o a los conceptos genéricos, haciendo con esmero algo.*

- *TOLERANCIA.- Es el respeto y consideración hacia las opiniones o prácticas de los demás, concediendo un margen para la diferencia que se tolera soportando y llevando una situación con paciencia. Resistiendo, aguantando y permitiendo ideas y opiniones distintas a las propias.*
- *VALENTIA.- Esfuerzo de una persona (individual) al ejecutar sus acciones de una forma veraz amparando y protegiendo su razón de ser.*

- *VERDAD.- Es la conformidad del pensamiento o idea con la realidad de las cosas habiendo conformidad del pensamiento con sus propias leyes adecuadas lo que se dice con lo que se piensa o con lo que se siente, dándole propiedad (veracidad) a las cosas sin presentar mutación alguna formando un juicio que no se puede negar racionalmente.*
- *PAZ.- Es la tranquilidad y sosiego que presenta un individuo presentando un estado de tranquilidad, en contraposición a la guerra. Teniendo buena convivencia con las personas que lo rodean en su entorno. Presentando un temperamento tranquilo y sosegado.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

- *AUTONOMÍA.- Es el estado o condición de un individuo que se gobierna por sí mismo, teniendo una capacidad administrativa rigiéndose por su interés peculiar.*



*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

### *1.3 ¿Por qué se ha pretendido abandonar los valores?*

*Ante una sociedad que cambia y que generaciones siguen transcurriendo cada vez la sociedad va tomando los valores poniéndoles un costo monetario olvidando su esencia fundamental que es la racionalidad característica distintiva de los demás seres no humanos (ya mencionado en el capítulo ) llegando al materialismo pretendiendo cambiar los valores a su conveniencia (para sacar provecho o ventaja) haciendo a un lado la esencia de la servicialidad logrando un desarrollo común para la sociedad donde el individuo se desenvuelve., finalmente es posible resumir que la ética es filosofía sobre la moral sobre todo lo que atañe al universo de los valores y las normas ya sean básicas o secundarias de tal manera que se den como ideales por cumplir, como deseo y reflexión interna, del individuo como costumbres llevadas a la práctica o como código escritos.*

*U. M. S. N. H.*

---

*ABANDONO DE LOS VALORES*

*Pero a la vez la reflexión ética implica vivir una moral determinada revisando de forma permanente las normas y los valores, criticando o juzgando su auténtica validez y su adecuación a la época actual desde este segundo punto de vista de lo que trata es de no asumir una moral de manera crítica de forma impuesta y solo por que la sociedad y las costumbres lo establecen.*

*La ética es, pues, una filosofía moral y también una moral filosófica.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*CAPITULO II*

*Colocación de Valores en el Centro de la Acción Ingenieril.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*



*“Basta simplemente con colocar el trabajo ante las personas y hacer  
que lo lleven a cabo”*

*Henry Ford.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

### *2.1 Motivación Personal*

*La palabra motivación proviene del latín “motus” que significa movido y motivo” que significa movimiento.*

*Siendo la motivación un termino genérico que se aplica a una serie de impulsos, deseos, necesidades, anhelos y fuerzas similares.*

*Como seres humanos que somos, nuestras, motivaciones queden ser sumamente complejas, y hasta contradictorias. Algunas personas pueden estar motivadas por el deseo de adquirir bienes y/o los servicios.*

*Para que todo lo anterior se cumpla el individuo debe tener motivadores, que son cosas que inducen a un individuo a alcanzar un alto desempeño.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Entonces son todas aquellas recompensas o incentivos que los administradores brindan al empleado a fin de que estos se sientan entusiasmados en el desarrollo de sus tareas.*

*Con todo lo anteriormente descrito se podría formular una pregunta ¿Por qué el hombre trabaja? Si fueren doce quienes contestaran esa pregunta, podremos asegurar que cada uno aportaría de ocho a diez razones distintas y si, además cada una de estas personas, tuviera que hacer una lista situando las razones en orden de importancia no existirían dos listas exactamente iguales.*

*Los hombres difieren en cuanto a las esperanzas que aportan a su labor y a las satisfacciones que consiguen de ella, lo cual de hecho concuerda con lo que resulta lógico esperar.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*El problema consiste en que muchos de los trabajos tanto en las plantas industriales, como en las oficinas constituyen un pobre estímulo, o motivación si se procede a una comparación con la lista de esperanzas y satisfacciones de cualquier persona.*

*En la práctica, lo que ofrecen es un salario semanal a cambio de unos servicios y muy poco más, ya que las recompensas inmateriales y las satisfacciones son exiguas.*

*Es pues este existente vacío entre las necesidades que los hombres aportan a su labor y la capacidad de ésta para colmarlas para su adecuado desarrollo describiendo las necesidades y los supervisores en su común, esfuerzo para satisfacerlas.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Los problemas se derivan de las esperanzas y satisfacciones vinculada al trabajo resultan importantes incluso para los directivos de mentalidad mas rígida , por cuanto en último término, la empresa satisface un elevado precio por un trabajo desagradable, precio que puede venir expresado por fricciones, laborales, producción y calidad inferiores, elevada rotación de personal, absentismos y falta de puntualidad. El lado positivo de la motivación también es de igual importancia y así tenemos que el trabajador que cuenta con ella es así mismo el que mayor nivel de producción alcanza y el que a menudo, iguala o supera cualquier meta fijada por sus jefes. También se cree que apoyándose en los investigaciones recientes, llevadas acabo por la ciencia que se ocupa de la conducta humana que es posible poner manifiesto hasta que este vacío puede ser llenado y conseguir con ello, que la organización resulte más satisfactoria para el trabajador, más efectiva y mas rentable.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Cada hombre debe aprender a prescindir de su modo particular de efectuar las cosas y adaptar su método a las nuevas costumbres, y gradualmente a recibir y a obedecer instrucciones, referidas a detalles grandes y pequeños que en otras épocas quedaron a su juicio individual.*

*La observación cotidiana y los estudios realizados en este trabajo muestran que las secciones y los departamentos independientes dentro de una misma organización se diferencian enormemente en lo que respecta al nivel de la moral de los empleados este ha sido usado con variadas significaciones tanto por los individuos que se dedican a posnegocios como los psicólogos. En muchas ocasiones, como se puede ver en los estudios, el término moral no es un concepto simple sino que consiste en un conjunto de diversos aspectos donde no hay un acuerdo*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*total sobre cual pueden ser estos aspectos, en general la tendencia fue la de definir como aspectos significativos los descubiertos en estudios experimentales sobre el individuo y en encuestas sobre actitudes. Más recientemente ha habido una creciente tendencia a definir la moral sobre todo en términos de las actitudes y de los rasgos de comportamiento, asociados, con o derivados, de la actividad del individuo como miembro de un grupo. Además, se señalan las consecuencias que tiene la moral en la acomodación del individuo, particularmente en lo que se refiere a orientación hacia futuros objetivos, hacia esfuerzos resueltos y eficaces para lograr las condiciones que ayudaran en el porvenir para una buena acomodación. La moral es una actividad de satisfacción con los fines de un grupo, o de una organización en particular un deseo de permanecer en ellos y una voluntad de esforzarse para conseguirlo.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Un elemento importante para una moral elevada es el sentimiento del individuo de que está compartiendo los provistos fundamentales del grupo de que él forma parte, un estar de ánimo que da al individuo la posibilidad de llevar a cabo su tarea con una energía, entusiasmo y una auto disciplina sostenidos por la convicción de que a pesar de todos los obstáculos y de todas las opciones sus ideales personales y sociales merecen todos los esfuerzos.*

*Desde el punto de vista de la dirección el problema de la moral de colectividad. Un sentimiento de identificación junto con un interés por los elementos de su propio empleo, por las condiciones de trabajo, por los compañeros, por los superiores, por los directivos y por la empresa, que contribuye a que se consigan por los métodos de organización.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Una moral elevada de los empleados es importante ya que la productividad y la eficiencia en el funcionamiento de un grafica dependen de tal forma y sobre todo de la colaboración de los empleados para alcanzar los niveles de producción que son necesarios, esta alta moral de los empleados es también importante a causa de las conexiones que existen sobre lo que es la baja moral y los conflictos industriales.*

*La necesidad de reducir los conflictos industriales, y las relaciones encaminadas, a una mayor satisfacción en el trabajo hace preciso el reunir información exacta sobre las necesidades biológicas y las derivadas de ellas, los intereses, las insatisfacciones y las aspiraciones de los individuos y trabajar juntos en otra industria.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Hay una urgente, necesidad de delimitar las dimensiones de la moral y las de los determinantes y causas de la motivación de los empleados, otros propósitos más importantes aún consiste en señalar las consecuencias de estos estudios para la dirección de una empresa.*

*Y de forma especial para su misión de desarrollar y administrar las políticas y las formas de llevar a cabo las relaciones con los empleados y en su momento también con los sindicatos.*

*La convicción de que el ser humano es la fuente de energía más importante, más sobresaliente, más valiosa de una sociedad industrial es una idea básica de este trabajo.*

*También es básica la convicción de que la dirección tiene la fundamental responsabilidad de ser el elemento coordinador de esfuerzo humano en la industria, la dirección debe aceptar esta*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*responsabilidad no solo en interés de una empresa particular sino como un paso necesario en la defensa de los derechos y oportunidades de una empresa de actuar como tal en el seno de una sociedad libre y democrática. El hombre a avanzado desde la incultura hasta la civilización gracias en gran parte, a haber aprendido a descubrir, dirigir y controlar las fuerzas ocultas en la materia inorgánica, en el momento actual el progreso hacia la civilización mejor depende sobre todo de su adelanto, en el descubrimiento, dirección y control de potencial humano. En nada aparece esto tan claro como en el trabajo cotidiano del hombre para producir y distribuir los bienes materiales de lo que depende su civilización. El prescindir de la capacidad del trabajador, para sentir, pensar y progresar es un peligro sutil, pero que amenaza con destrozarse su moral social y espiritual.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Para incrementar la productividad, aumentar la satisfacción en el trabajo y elevar el nivel de la moral de los empleados es necesario estimular su interés intelectual, Es muy importante conseguir la perfecta conexión, de sus sentimientos y de sus aptitudes con su trabajo. No actuar de este modo dará lugar en el mejor de los casos a un trabajador ineficiente, y en el peor de los casos transformará al trabajador en un rebelde de la industria. La mentalidad del trabajador está estructurada, sobre las experiencias que lo han afectado a el personalmente. A consecuencia de estas experiencias, multiplicadas millones de veces en los trabajadores de todo el país puede surgir muy fácilmente una ideología de grupo profundamente cínica o resentida extremadamente peligrosa para el gobierno y la organización industrial democráticos de la América contemporánea. En la actualidad se acepta generalmente que la tendencia de los escritores anteriores a considerar cualquier comportamiento como explicado*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*representa una súper simplificación del problema de la motivación humana, tanto en la industria como en otros aspectos cotidianos. En secuencia, se ha dirigido la atención hacia un proceso sistemático más amplio, que considera por las motivaciones de los adultos como algo infinitamente variado y complejo, consecuencia de la ampliación, actuación, no solo de un sistema, interno sino también de las interacciones entre el individuo y el medio ambiente. Muchos psicólogos relacionados con la motivación usan este concepto, pero adoptan también la posición de que los instintos pertenecen a una especie de masa general de comportamientos, relacionada con la actuación de los mecanismos biológicos y a las que normalmente se les denomina con el nombre motivaciones humanas, a través de los procesos de diferenciación, integración, acondicionamiento, Sublimación sustitución etc., causados por la interacción entre el organismo y el medio ambiente.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*En condiciones normales éste comportamiento incontrolado abre el camino a un comportamiento que puede ser considerado como orientado, hacia la consecución de algún objetivo o estado final. Una de las características de este comportamiento dirigido es el hecho de que el organismo no actúa de una forma incontrolada, sino que de una forma más o menos persistente, realiza una serie de actos apropiados a la consecución del objetivo. Dentro de los límites de esta teoría se usa el término motivación para descubrir cualquier circunstancia del organismo que de lugar a este aspecto de dicho comportamiento dirigido. Esta definición hace posible calificar al comportamiento como motivado incluso en circunstancias en las que no son posibles identificar las necesidades correspondientes. Es importante señalar que la circunstancia a la que se ha considerado común una motivación no es únicamente una necesidad que existe o que se supone que existe en el momento en que tiene lugar el comportamiento motivado.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Para que el comportamiento sea dirigido es necesario que ocurran las circunstancias que facilitan la coordinación muscular, la diferencia sensorial, y, en algunos casos la capacidad para poder resolver problemas y recordar soluciones a las que se había llegado con anterioridad. La riqueza y la complejidad de las motivaciones humanas con la incapacidad para identificar las necesidades fisiológicas han originado un ambiente en el que los términos relativos a la motivación se usan de forma tan liberal que solo reflejan las preferencias personales de los distintos autores. A sí por ejemplo, en la exposición de los complejos comportamientos motivados dentro de circunstancias sociales, un psicólogo, habla de una necesidad de reconocimiento, otro de un impulso a reconocimiento mientras que un tercero trata de la disputa por un estatus dentro de un contexto que sugiere que la motivación por un estatus es que existe.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Hay también un acuerdo general en que las motivaciones son principalmente de naturaleza social. Se citan frecuentemente como pertenecientes a este tipo de motivaciones para conseguir un estatus, para relacionarse con otros individuos o grupos y para conseguir un cierto grado de auto estimación. No existe ninguna clasificación perfecta (por lo menos no universalmente aceptada) de la motivaciones, aunque si hay algún parecido en líneas generales en las clasificaciones preferidas por los psicólogos del individuo. A demás y como se ha tratado anteriormente, las clasificaciones de las motivaciones humanas se caracterizan generalmente por la importancia que dan al papel de las motivaciones sociales en el comportamiento del individuo, de las motivaciones que surgen de, o están estructuradas por la identificación del individuo con uno u otro grupo.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Además se ha adoptado la posición de que hay diferencias en lo que se refiere a la intensidad o a la preponderancia de las motivaciones. En algunos casos, el grado de intensidad se considera como algo independiente de la clasificación de las motivaciones. En otros, como por ejemplo en la clasificación de las necesidades se dicen que estas ordenan por si solas en una jerarquía de preponderancia desde las más elementales a las necesidades que fundamentan el desarrollo superior del individuo, el objetivo preponderante monopolizará el consciente y tenderá por si mismo a organizar el reclutamiento de las distintas habilidades del organismo. Las necesidades menor preponderantes se minimizan llegando incluso a ser olvidadas o rechazadas. Pero cuando una necesidad está completamente satisfecha, la que la sigue en preponderancia surge, para dominar la vida consciente y para ocupar el centro de la organización del comportamiento ya que las necesidades satisfechas no son motivadores activos.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*En el estudio de los problemas de la motivación en la industria encontramos una general aceptación de la opinión inherente a un gran número de teorías sobre la motivación están asociadas a un sistema en tensión o un estado de desequilibrio y que el organismo intenta hacer volver a un estado de descanso o de equilibrio. En este sentido los términos sistema en tensión y condiciones de desequilibrio se refieren normalmente a las condiciones que las hemos designado antes como necesidades mientras que los términos motivo y motivación se usan para referirse a los procesos directivos interiores que determinan el movimiento o a la conducta hacia los fines u objetivos. Representan las circunstancias de tensión de desequilibrio en el ser humano con su consiguiente comportamiento que sirve, en cierto modo para aliviar la tensión o el equilibrio perturbado.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Como se ha indicado anteriormente un importante resultado de los recientes progresos en las teorías sobre la motivación presentadas en el desarrollo del presente trabajo, ha sido el de centrar la atención sobre la gran variedad de motivaciones e impulsos que representan el resorte fundamental del comportamiento humano. Cada día se acepta más la opinión de que la solución de los problemas de la producción y de la moral en la industria, quiere la atenta consideración de los deseos del trabajador, los cuales reflejan el conjunto previamente desarrolladas en el individuo o el efecto que tiene sobre él la situación social inmediata.*

*En general la existencia de impulsos necesidades y deseos solo se puede deducir en parte a partir de los cambios observados en el comportamiento especialmente en situaciones experimentales controladas, y en parte de la medida de las actitudes que representa la*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*forma en que, la fuerza con que determinados objetos y situaciones son sentidos para satisfacer deseos, necesidades etc. Como también ocurre en el caso de otros conceptos psicológicos, estamos muy lejos de lograr un acuerdo general por lo que se refiere a la definición del término, aptitudes, y la determinación de los procesos psicológicos que actúan en la formación y la expresión de las actitudes. Una opinión común a la mayor parte de definiciones es la que una actitud es un estado fundamental de disposición a un impulso motivacional, o bien a una reacción en determinado sentido ante un cierto estímulo a circunstancias estimulantes. Además, se acepta generalmente que las actitudes están cargadas con diversa intensidad de unas propiedades de valoración o de afecto, así según una actitud es una tendencia o disposición más o menos concreta, para reaccionar hacia (o en contra) un objeto, una persona o una relación; es una motivación o una inclinación hacia la acción particularizada que se caracteriza*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*normalmente por unos sentimientos favorables o desfavorables hacia el objeto de la actitud, desde ese punto de vista las actitudes pueden concebirse como las integraciones que actúan como agente de relación ante los procesos y reacciones psicológicas fundamentales. En consecuencia, los psicólogos han empleado la medida de las actitudes como instrumento para sacar conclusiones sobre las motivaciones y para predecir el comportamiento. A sí, por ejemplo, es desde este punto de vista del cual se ha considerado que la medida de las actitudes con respecto al despido son una fuente de información, sobre la necesidad de seguridad del mismo modo la determinación mediante las encuestas sobre actitudes de estas respecto a los salarios, sean insatisfactorios se interpreta como una indicación de que un cambio en el salario estimularía los impulsos básicos, que llevan a una conducta adecuada en cuanto a una mayor producción se refiere.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Necesariamente tanto en las deducciones sobre motivaciones, como en las predicciones obtenidas de la medida de las actitudes, ha habido una gran simplificación. Además y tal como se expone en el presente trabajo, existe un fundamento para mantener una postura escéptica respecto a la eficacia de las actitudes disponibles como instrumento para la predicción del comportamiento. Sin embargo la medida de las actitudes tanto variables como basadas en el comportamiento, han suministrado valiosa información sobre las vinculaciones afectivas o propiedad afectiva de las actitudes y de ésta forma ha proporcionado la base de una comprensión más completa de aquella que los trabajadores consideran importante, dentro de las características, las políticas y las realizaciones concretas de cada fabrica. El hecho de que las actitudes, las motivaciones y la conducta estén íntimamente interrelacionadas, indica la posibilidad de un cambio en las actitudes puedan originar un cambio en el comportamiento ya sea influyendo*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G.*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*sobre la orientación de la motivación de la extracta de las motivaciones. Del mismo modo y desde el punto de vista del sistema perceptivo en el estudio de los procesos psicológicos, se considera que los cambios en las actitudes relacionados con las diferencias en la percepción de la realidad social, tienen una gran influencia sobre el comportamiento dirigido a un propósito, además está relacionada con el efecto de toda la estructura del campo sobre las actitudes del individuo respecto a los grupos de los que forma parte y a los demás grupos. Uno de los objetivos más importantes que se buscan con la dirección y el control del comportamiento del hombre es el de influir sobre las actitudes, y liberar, dirigir o controlar las motivaciones que tengan como consecuencia las actitudes deseadas, como se indica que el humano debe conocer las formas de control social que estimulen y faciliten las actividades deseadas y que reduzcan el tipo de*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*comportamientos que probablemente podrían obstáculos al éxito, de las actividades corporativas. Concretamente y desde el punto de vista de la dirección, el problema consiste en estimular esas fuerzas psicológicas que llevarán al empleado a participar gustosa total y satisfactoria en la superación de los objetivos de producción y otros fines de la organización industrial. Las condiciones que se ponen en marcha o inician, disminuyen o aceleran, o inhiben parcialmente y encauzan a las actitudes se conocen normalmente con el nombre de incentivos.*

*Desde este punto de vista los incentivos, son las circunstancias que actúan para que aparezcan fuerzas dinámicas en el individuo las modificaciones introducidas en las condiciones con la intención de influir o cambiar el comportamiento de la gente.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Si la motivación del comportamiento se concibe causada por un desajuste entre el organismo y el medio ambiente se dirá que los esfuerzos del organismo son los resultados de los impulsos internos, mientras que las circunstancias ambientales críticas serán consideradas como incentivos por ejemplo una cuestión de honor es un incentivo para alguien que esta bajo las exigencias de la ambición. Los incentivos pueden ser de carácter positivo en el sentido de que facilitan o promueven una forma concreta de comportamiento; o negativo en el sentido que inhiben las respuestas de una u otra especie. Ya sean positivos como las recompensas materiales, los elogios, los buenos augurios, etc. o negativos como las criticas, castigos la anulación de privilegios etc. "los incentivos no causan ni inician el comportamiento al que están enfocados". La función inmediata de los incentivos es hacer brotar las motivaciones y actitudes las cuales a su vez darán una nueva orientación al esfuerzo y modificarán el comportamiento.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Partiendo de este punto de vista el elogio, actúa como un incentivo positivo para el individuo mediante, la satisfacción de motivaciones fundamentales y el estímulo de las actitudes favorables, libera la energía o encauza el comportamiento hacia un mayor rendimiento para conseguir una mayor producción y a su vez provocar un sentimiento de satisfacción, y una relajación de la tensión. Tanto los resultados de los estudios como la experiencia práctica han demostrado que los hombres solo ejercen un gran esfuerzo, soportan dificultades, superan obstáculos cuando fuertes motivaciones empujan a los hombres a un objetivo que desean. Las medidas de las actitudes de los empleados que manifiestan el modo y la intensidad con que se siente que determinados objetos o situaciones puedan satisfacer deseos personales, o disminuir la tensión, pueden contribuir a una mayor comprensión de los afectos de los incentivos, en liberación de energía y en encauzamiento de las motivaciones hacia*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*la consecución de los objetivos convenientes. La supervisión, el aliento, las críticas verbales, el establecimiento de los estándares, únicamente tienen valor en la medida en que controlan directa o indirectamente la intención especificada que actúa, en la realización de una tarea determinada. Pueden ser menos útiles o que no contribuyen a la realización de la tarea. El estudio por la especificación de las circunstancias o acomodación de condiciones más eficaces para estimular el sentido, la intensidad y la duración de la intención que genera las actitudes y los comportamientos que se consideran como más ventajosos desde el punto de vista de la consecución de los objetivos industriales. El estudio de las actuales tendencias en las teorías sobre la motivación revela un considerable número de cambios que tienen especial importancia, en el estudio de las motivaciones de los trabajadores y en la valoración de los incentivos.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*En primer lugar de que el salario representa el único incentivo del empleado hacia la producción y la cooperación, y de que es la única o si se quiere la principal fuente de satisfacción en el trabajo. En el aspecto positivo las teorías actuales defienden una gran variedad de motivaciones, impulsos, necesidades, deseos y reconocen la importancia de las actitudes y de los sentimientos como expresiones manifestadas de la intensidad con que pueden actuar las condiciones internas o externas, incluyendo los incentivos en el estímulo del comportamiento adecuado para la disminución de la tensión y para la restauración de equilibrio dentro del individuo, con la consiguiente satisfacción para éste. A este respecto, la actual teoría sobre la motivación centra la atención en el estudio de las motivaciones que fueron ignoradas o descuidadas en las primeras e incorrectas generalizaciones psicológicas clásicas de los principios de la economía.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Tiene una particular importancia el reconocimiento de la gran significación, de los factores ambientales en la integración de las motivaciones, impulsos y necesidades, lo que lleva a una concepción orgánica de la industria como la institución social, la elaboración de una concepción de la sociedad en la que la actividad económica ocupa el lugar que le corresponde como uno de los aspectos de todo, el conjunto del proceso social. La misma importancia tiene la tendencia cada día mayor a tratar el problema de la motivación, considerando a la persona como un todo, como una personalidad total que actúa en un ambiente social natural. Como hemos indicado anteriormente los conceptos de la actualidad respecto a la teoría sobre la motivación nos proporciona en general, una base indispensable para la investigación sistemática de las motivaciones en la industria y sobre la valoración de cada, incentivo concreto, sin embargo, y como ocurre en otros problemas psicológicos, no en la teoría donde debemos buscarla*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*solución al problema de la motivación, sino en la experiencia sistemáticamente concebidas y realizadas en la medida de lo posible en el área de nuestro trabajo. Una investigación de este tipo, que comprende la utilización de los trabajadores como sujetos, presenta muchas dificultades técnicas y prácticas. A pesar de estas dificultades estos problemas son tan importantes e ineludibles y pertenecen al ámbito de la psicología laboral. Uno de los problemas más importantes de nuestra época es el interrogante sobre el significado de la industria moderna para el trabajador en relación con su satisfacción y la completa realización de su vida. La acumulación de pruebas y la formulación de las explicaciones científicas adecuadas de los factores fundamentales para estas pruebas constituyen un estímulo constante tanto para los científicos sociales como para la dirección.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

## *2.2 Igualdad en el entorno*

*La mayoría de los directivos consideran como algo natural y obvio lo que, en realidad, resulta ser uno de los restos más difíciles entre todos aquellos que tienen subordinados. Encontrar la equidad en una labor es bastante complicado donde los supervisores y directivos deben determinar y actuar sobre el grado de perfección con que un empleado realiza un cometido que le ha sido asignado.*

*Lo anterior se logra basando la supervisión llevando un control estricto (movido por la ética) dando apoyos o incentivos a las personas (trabajadoras), (verbales, estimulantes o económicos), valorando su trabajo por muy sencillo que este pudiese parecer.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Por desgracia todo este planteamiento se ha visto innecesariamente complicado por los diferentes términos y conceptos de que se valen los directivos para referirse a planteamientos esenciales e iguales, es decir, ejercer un influjo y proceder a la valoración de un rendimiento dado. También ocurre, con frecuencia, que ésta actividad se considera como un problema circunscrito a los diversos controles que los directivos emplean a todos los niveles para establecer hasta que punto las cosas se desarrollan satisfactoriamente y que se haga hincapié exclusivo en valores tales como los que representan los totales de producción, niveles de calidad, la rotación de personal y el ausentismo, cuyo fin es tener informado al supervisor respecto a como se portan los empleados a su órdenes.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*Sin embargo este tipo de controles incluyen también otros aspectos como recompensas y castigos, los ausentismos acostumbran a recibir un premio ya sea de modo directo o indirecto cuando actúan de un forma satisfactoria se hace objeto de penalización cuando se portan mal. Señalemos que las recompensas constituyen el factor central en la cuestión general de los incentivos, donde suponen una remuneración complementaria a cambio de un trabajo adicional. E igualmente, en el ámbito de la dirección del personal, donde la valoración de los empleados, la concesión de aumentos salariales por el mérito y el alargamiento de ascensos, tienen su base en la valoración realizada por la dirección (supervisión) y su flujo sobre los subordinados. Después de todo, carece de sentido cubrir todas estas etapas si no se está convencido de que coadyuvara a inducir a las*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*personas a querer ser mejores, a realizar aquello susceptible de merecer a probación y a evitar aquello de merecer castigo, por tanto, todos los controles, los incentivos y las valoraciones persiguen como fin aportar a los empleados de toda costumbre pernicioso y llevarlos hacia una conducta más deseable.*

*Cada uno de nosotros, tanto del ámbito laboral como en la comunidad de la cual formamos parte, nos vemos asaltados, de continuo, por múltiples requerimientos, normas, tentaciones y disuasiones que ejercen influjo decisivo sobre lo que debemos hacer con nuestro tiempo pues, por lo menos para alguna persona tanto en el trabajo como fuera de él. Poner de manifiesto que la ordenación de la jornada laboral por el empleado no viene dictada obviamente por la asignación de un trabajo explícito. Lo que se subraya o se minimiza lo que se lleva con rapidez o con un modo indiferente lo que da lugar a una atención concentrada, lo que determina las reglas o normas que se siguen o se*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*ignoran, el que nos mostremos sensibles a las peticiones formuladas por los demás o los ignoremos, el que busquemos la forma de introducir mejoras en la labor en sí y el que nos concentremos en el instante presente, todo ello supone unas posibilidades de elección que como empleados se nos ofrecen. No vienen predestinadas por la organización o la definición de la labor pues incluso en aquellos trabajos relativamente programados cabe un margen de maniobra considerable a este respecto. Al preparar un plan, el individuo establece una decisión, de lograr ciertos objetivos a través de determinadas estrategias, y necesita saber que sus intenciones y presunciones resultan ser correctas. Estos exigen una realimentación de información, que le permita saber dónde se encuentra en momentos específicos en relación con donde deberían encontrarse según su planeación. Este tipo de auditoria regular es su base de controlar el progreso efectivo e introduce la realidad al plan..*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

### *2.3 Común de desarrollo en la Acción Ingenieril*

*La determinación y el acuerdo formal de un establecimiento (ejecución de una labor determinada) son casi inútiles si no son seguidos por un positivo intento de mantenerse dentro de las normas convencidas, y para encontrar igualdad en el desempeño de los trabajos cotidianos no se necesita la aplicación de un control excesivamente rígido. Una vez que el supervisor haya establecido el ritmo de trabajo este ha de ser efectivo de funcionar con flexibilidad razonable; la dificultades que se presentan han de ser vistas para poder ser evaluadas por los directivos (superiores o gerentes). Al mismo tiempo debe reinar la comprensión que ésta es la primer garantía contra los excesos.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*COLOCACION DE VALORES EN EL CENTRO DE LA  
ACCIÓN INGENIERIL*

*La planeación es el completo del futuro personal, el plan a largo plazo debe comenzar sobre una base razonable y ésta solo puede consistir en los objetivos inmediatos. Entre la situación existente el plan a largo plazo, el futuro inmediato constituye la parte mas detallada, con precisión respecto a tipo y cantidad de empleados requerido y además se puede aplicar inmediatamente. Logrando con lo antes mencionado el desarrollo de la actividad del individuo estando a la vanguardia tecnológica.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

*ADAPTACION O CAMBIO DE LOS VALORES EN EL  
ENTORNO QUE PREDOMINA.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

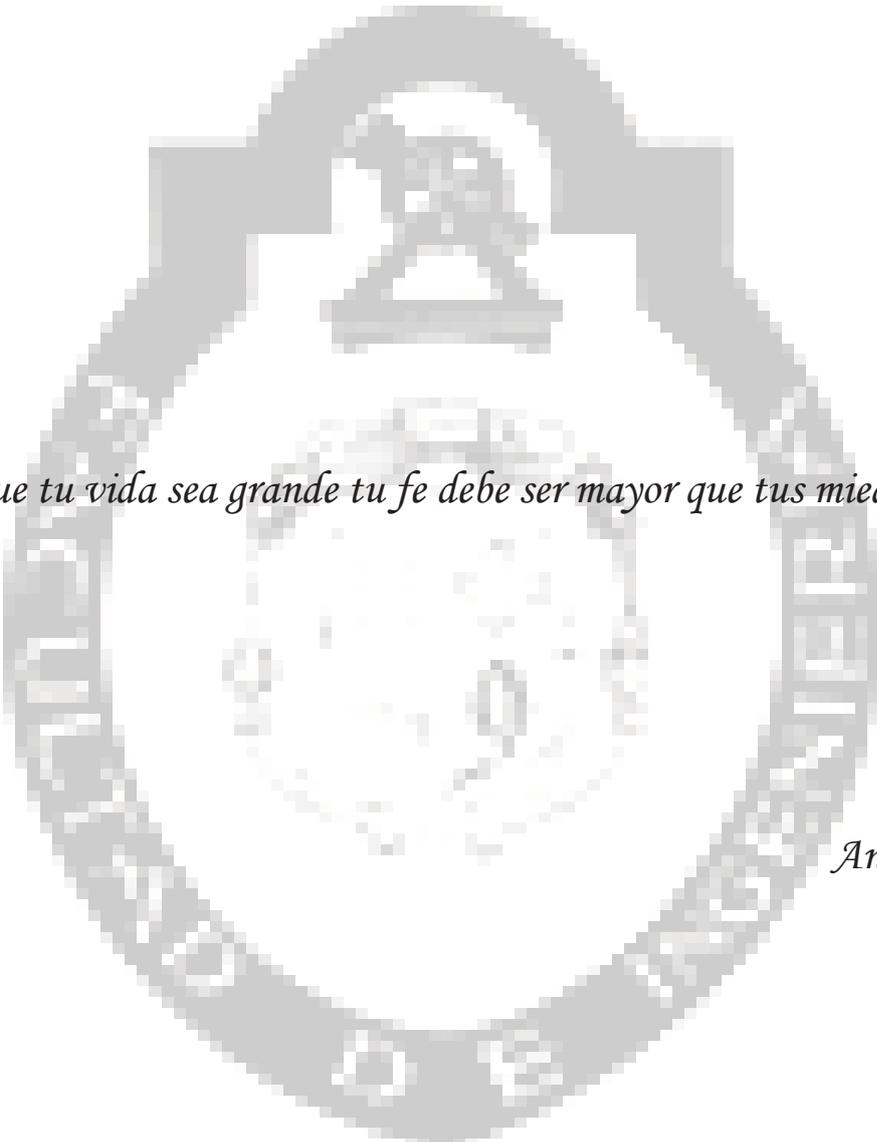
*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*ADAPTACIÓN O CAMBIO DE LOS VALORES EN EL  
ENTORNO QUE PREDOMINA*



*Para que tu vida sea grande tu fe debe ser mayor que tus miedos.*

*Anónimo*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*ADAPTACIÓN O CAMBIO DE LOS VALORES EN EL  
ENTORNO QUE PREDOMINA*

### *3.1 Definiciones*

*Adaptación: En el desarrollo del presente trabajo se ha hablado de la importancia de los valores así como la necesidad que tienen estos, una necesidad cambiante y adaptante a un materialismo continuo y un significado de valores (comentamos que se ha establecido de una manera incorrecta de valorar las cosas) que acomoda según las necesidades de cada individuo adoptándolos a sus conveniencias*

*Adaptar: Acomodar o ajustar una cosa a otra aviniéndose a determinada situación o circunstancia mediante un proceso por el que un individuo se acomoda al medio ambiente y a los cambios que se producen en este.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

*ADAPTACIÓN O CAMBIO DE LOS VALORES EN EL  
ENTORNO QUE PREDOMINA*

*Cambio: Según estudios realizados cada década es una nueva generación y a su vez trae nuevas necesidades, usos y costumbres donde los valores deben jugar el papel principal siendo éstos la base de toda cultura y civilización “Valor que no se vive no es valor”*

*Cambio: Acción y efecto de cambiar. Dar una cosa para recibir otra.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*ADAPTACIÓN O CAMBIO DE LOS VALORES EN EL  
ENTORNO QUE PREDOMINA*

### *3.2 El dragón del hombre*

*En el desarrollo de la presente tesina, se ha visto que la moral no cambia sino simplemente se adapta a las necesidades de las sociedades a sus costumbres, por que los valores que en una gran metrópoli de vida sumamente agitada no son los mismos que les servirían a una tribu de África. Se entiende por el dragón de el hombre a la falta de sensibilización, con los demás individuos y en el campo de la ingeniería es la falta de vocación se servicio para sentir la problemática y en ocasiones cuando sea posible tratar de sanarlas (no solamente económicos sino morales cuando así sea requerido).*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*ADAPTACIÓN O CAMBIO DE LOS VALORES EN EL  
ENTORNO QUE PREDOMINA*

*Teniendo en cuenta que todo el desarrollo de la humanidad se basa en la ingeniería haciéndola para nuestro caso (ing. Civil) se podría decir que es la más noble teniendo en nuestras manos el desarrollo y transformación de nuestro entorno olvidándonos de todos nuestros antivalores y desarrollando los valores dejando huella y trascendiendo en la ingeniería acabando con el dragón que tenemos que hacer a un lado para apoyarnos en nuestros prójimos y transformar el México que anhelamos el cual haga alarde de sus construcciones pero más que eso en la fraternidad de sus habitantes que en él se desarrollan.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*ADAPTACIÓN O CAMBIO DE LOS VALORES EN EL  
ENTORNO QUE PREDOMINA*

*3.3 Los valores cambian o simplemente se adaptan al entorno que predominan.*

*Así como se ha comentado que los valores se adaptan según las necesidades y costumbres de una comunidad pero jamás pierden su esencia que sigue siendo la base de todo desarrollo humano generación tras generación. Dándonos por enterado que los valores se adaptan al entorno que predomina y que aunque las generaciones sean diferentes y las necesidades de estas sean distintas los valores trascienden en cada una de estas generaciones para transformarlas buscando el perfeccionismo del individuo y haciéndolo sensible a los entornos en el que se desenvuelve (para cubrir las necesidades que agobian a los mismos individuos de la comunidad donde se desarrollan.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

*CAPITULO IV*

*APORTACIONES DE VIVENCIAS EN EL PLAN  
PERSONAL AL CAMPO LABORAL.*

*FAC. ING. CIVIL*

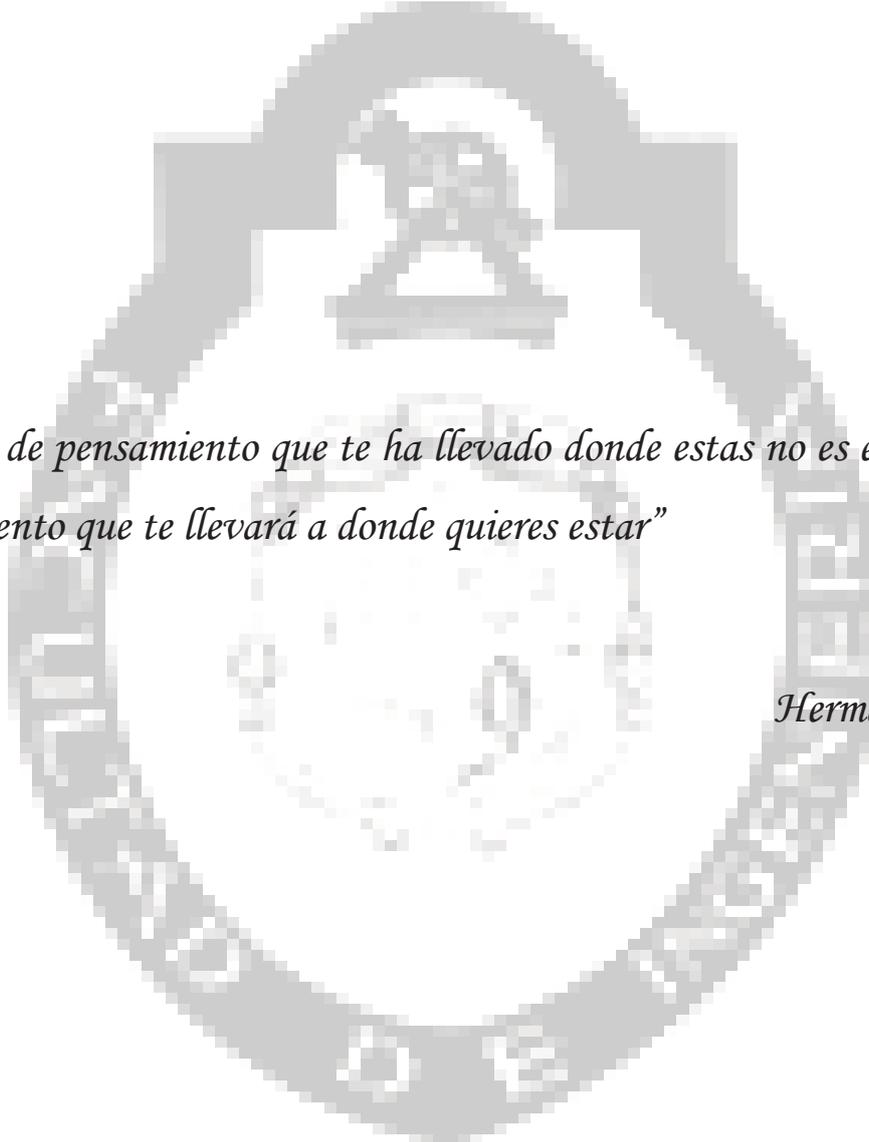
---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

*APORTACIONES DE VIVENCIAS EN EL PLAN PERSONAL  
AL CAMPO LABORAL*



*“El tipo de pensamiento que te ha llevado donde estas no es el tipo de pensamiento que te llevará a donde quieres estar”*

*Herman Hesse*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*APORTACIONES DE VIVENCIAS EN EL PLAN PERSONAL  
AL CAMPO LABORAL*

#### *4.1 “Cuanto tienes cuanto vales”*

*En la sociedad los individuos (una parte) se han dejado llevar por los antivalores por el deseo del poder, el placer y el tener. Llevando la experiencia de vida al campo laboral lamentablemente en la licitación de mentes nuevas (ingenieros capaces con pocos años de haber egresado) habidas de participar en el desarrollo de su entidad debido a que no tiene capacidad económica para sustentar la licitación y no encuentra afianzadores debido a su corta edad o a la posición económica que no es apremiante. Fijando las participantes en base a económicos “dedazos” o “compadrazgos” limitando la capacidad de desarrollo laboral de ingenieros por no traer ropa de etiqueta y por no ser recomendados.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

*APORTACIONES DE VIVENCIAS EN EL PLAN PERSONAL  
AL CAMPO LABORAL*

*Aunque es una manera de desacreditar a la ingeniería lamentablemente es una realidad en nuestro México libre donde el individuo se ha enseñado a valorar dando un valor económico a las cosas y a las relaciones (amistades) sigue siendo algo cotidiano cayendo el individuo en una superficialidad perdiendo la esencia de sus estancia en la tierra.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

U. M. S. N. H.

---

APORTACIONES DE VIVENCIAS EN EL PLAN PERSONAL  
AL CAMPO LABORAL

---

#### 4.2 “La realidad de nuestro entorno”

*En el campo ingeniería lamentablemente se manipula a la gente que para ofrecerte un favor de pide a cambio como se dice vulgarmente “traes caballo y te ofrecen la silla pero no si antes tomarte medida” (en cuestiones monetarias) Uno vale según lo que tiene, de igual manera pasa cuando uno quiere acomodarse en un trabajo en ocasiones piden algo a cambio para poderte ofrecer la vacante. Como experiencia propia en los trabajos de ejecución de el tribunal de justicia “José Ma. Morelos tuve la oportunidad de trabajar como carpintero y medaba cuenda que el residente de área metía fantasmas (son personas que laboraban pero por circunstancia ya no lo hacen pero sin embargo siguen cobrando por tiempo indeterminado sus salarios semanales), y*

FAC. ING. CIVIL

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G

*U. M. S. N. H.*

---

---

*APORTACIONES DE VIVENCIAS EN EL PLAN PERSONAL  
AL CAMPO LABORAL*

*en algunas casos metían a trabajar a peones como oficiales cobrándoles un porcentaje de su sueldo para seguir con este tipo de ilícito, cobrando a hasta 10,20,30 peones repartiéndose el porcentaje entre el maestro de obra y el residente de área. Más cabe mencionar que la construcción noble que alcanzaba para eso y para muchas cosas más. Todo este tipo de vicios en la acción ingenieril son sumamente costosos ocasionando a su vez que la ejecución de la obra se encarezca ocasionando a su vez que los porcentajes en mano de obra jornales sean elevados. Cabe mencionar que muchas de las veces los dueños de la constructora se dan cuenta de todos estos tipos de vicios pero se hacen de la vista gorda al salir beneficiados por estos mismos vicios, pasando por alto y repartiendo dinero para poder ejecutar las obras.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*APORTACIONES DE VIVENCIAS EN EL PLAN PERSONAL  
AL CAMPO LABORAL*

### *4.3 Materialismo de la Sociedad*

*Ante una sociedad que va adaptando los valores a sus necesidades( de una manera incorrecta en muchas ocasiones) se han dado casos que sin darse cuenta viven ya en medio de los antivalores aplastando a los demás individuos para lograr sus propios propósitos que en estos casos los más afectados son los trabajadores (obreros) que con tal de obtener mayor riqueza material entran a un esclavismo civilizado donde se maneje “ si trabajas comes y si no no comes” haciendo a un lado la vocaciones y el servicio por hacer de la ingenieria (civil en nuestro caso) el motor principal para mover al mundo transformando a nuestro México en una potencia en avances constructivos tecnológicos a la vanguardia.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

*APORTACIONES DE VIVENCIAS EN EL PLAN PERSONAL  
AL CAMPO LABORAL*

*Todo esto es lo que en la presente tesina se pretende hacer conciencia en primer caso en uno mismo para predicar con el ejemplo y posteriormente hacer conciencia en los demás profesionistas (ing. civiles) para poder hacer de nuestro entorno una fuente de empleados permanentes sacando de la pobreza a cientos de miles de trabajadores principalmente moral de igual manera atribuyendo en su economía para salir adelante y llevarlos a la superación.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

---

---

## GLOSARIO

*Intuir: Percibir de forma clara e instantánea, no por razonamiento una idea o verdad.*

*Valor: Grado de calidad, o mérito que tienen algunas personas.*

*Virtud: Integridad de ánimo y bondad, hábito y disposición de la voluntad para las acciones conforme a la ley moral.*

*Ética: Relativo a la moral que esta de acuerdo con sus principios y exigencias, capacidad propia de naturaleza humana de preferir.*

FAC. ING. CIVIL

---

---

P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G

U. M. S. N. H.

*Cifran: Re caer exclusivamente en una cosa, persona o idea lo que procede varias causas.*

*Por ende: Por tanto, en consecuencia.*

*Autónomo: Estado y condición del individuo que se gobierna por si mismo.*

*Ambiguo: Que permite varias interpretaciones.*

*Autoestima: Respeto y afección que se tiene por si mismo un individuo.*

*Heteronimia: Indiferencia*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

*Discernimiento: Distinguir una cosa de otra señalando la diferencia que hay entre ellas.*

*Atañe: Afectar pertenecer.*

*Omniabarcante: Que lo abarca todo*

*Conciencia: Facultad del ser pensante por la que se reconoce a si mismo. Conocimiento que el hombre tiene de si y del mundo exterior y que conlleva la identificación consigo mismo y la diferenciación con todo lo demás.*

*Trascender. Superar un determinado limite.*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

*Filosofía Moral: Estudia el fenómeno moral*

*Moral Filosófica: Propone normas fundando en teorías y criterios filosóficos*

*Exiguas: Pequeño, reducido, escasos*

*Absentismo: No asistencia deliberada.*

*Prescindir: Dejar a un lado, omitir*

*Actitud: Disposición de ánimo manifestada de modo perceptible*

*Sutil: Delgado, delicado, tenue, ingenioso, perspicaz*

*FAC. ING. CIVIL*

---

---

*P. I. C. MIGUEL ANGEL FERREYRA G*

*U. M. S. N. H.*

*Preponderante: Prevaler una opinión sobre otra.*

*Inherente: Consustancial o connatural como la risa al hombre o la blancura a la nieve.*

*Escéptica: Posición filosófica, que pone a tela de juicio la capacidad del entendimiento humano para conocer la verdad o la realidad de las cosas.*

*Inhibir: Frenar la acción del individuo.*